

La missione aziendale della Società **Serteco servizi tecnici coordinati srl** consiste nel perseguire sistematicamente l'innovazione e la competitività tecnico-economica dei propri prodotti e servizi offerti al mercato, predisponendo per i propri dipendenti condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e/o malattie correlate all'operatività aziendale.

Nell'ambito di quanto sopra, l'attività della Società comprende:

- **Progettazione urbanistica, architettonica, strutturale e tecnologica per opere pubbliche e private in campo edilizio ed infrastrutturale.**
- **Direzione lavori, collaudi tecnici e tecnico-amministrativi, coordinamento per la sicurezza nei cantieri sia in fase di progettazione che di esecuzione delle opere, responsabilità dei lavori.**

Al fine di perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, la Direzione della **Serteco servizi tecnici coordinati srl** (nella sua funzione di Datore di Lavoro) ha deciso di operare sul mercato nazionale ed internazionale in regime di Certificazione del proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro secondo la norma UNI ISO 45001:2018.

Per quanto sopra, nella convinzione che un approccio decisionale orientato al rischio (come previsto dalla suddetta norma) consenta di riconoscere tempestivamente quegli aspetti che potrebbero rendere meno efficaci i propri processi e la loro capacità di raggiungere i risultati attesi, la Direzione si impegna a comprendere, monitorare e riesaminare periodicamente il Contesto in cui la Società opera, inclusi i requisiti delle Parti Interessate con cui interagisce, pianificando le conseguenti azioni per affrontare ed eliminare o, quanto meno, ridurre i rischi individuati e cogliere al meglio le eventuali opportunità.

Raccomandando sin d'ora che il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro venga costantemente applicato e sorvegliato nella sua efficacia, la Direzione della **Serteco servizi tecnici coordinati srl** fissa il quadro di riferimento sotto descritto, nel cui ambito operare per il miglioramento delle prestazioni aziendali:

- a) Definire e monitorare gli interventi necessari affinché ogni attività sia sempre svolta nel rispetto di tutti i requisiti legali cogenti applicabili ed altri requisiti accettati dalla Società (incluse le prescrizioni definite con la documentazione del Sistema di Gestione),*
- b) Adottare tutte le disposizioni utili a prevenire, ridurre e, per quanto possibile, eliminare i pericoli e i rischi conseguenti per la Salute e Sicurezza sul lavoro, verificando nel tempo il grado di applicazione ed efficacia delle suddette disposizioni,*
- c) Pianificare e gestire gli obiettivi di periodo per il miglioramento delle prestazioni aziendali nella Salute e Sicurezza sul lavoro, monitorando il grado di conseguimento dei relativi programmi,*
- d) Attivare, con la consultazione e partecipazione dei Lavoratori e del loro Rappresentante per la Sicurezza, le opportune iniziative di sensibilizzazione affinché, nell'ambito della competenza e del ruolo di ciascuno, vi sia l'impegno a fornire un contributo convinto e responsabile nella gestione della propria e altrui Salute e Sicurezza.*

La Direzione della **Serteco servizi tecnici coordinati srl** ha nominato il Responsabile per la Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (RSS), che assume la responsabilità per la gestione operativa delle attività inerenti tale gestione e diventa il punto di riferimento nella Società per tutte le tematiche correlate.

Inoltre, per ottimizzare l'applicazione ed efficacia nella Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro, la Direzione ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione (RSG) che, nella sorveglianza sull'applicazione del Sistema stesso, agisce in nome e per conto della Direzione stessa senza altri vincoli gerarchici all'interno della Società.

La Direzione dà mandato al RSS affinché, con la collaborazione di RSG:

- sorvegli sulla corretta e costante applicazione ed efficacia del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro,
- si assicuri che la presente Politica sia conosciuta, compresa ed attuata dai vari livelli della Società e, per quanto opportuno, da tutte le altre Parti interessate,
- verifichi periodicamente che la Politica stessa risulti sempre pertinente ed appropriata all'operatività della Società.

Per l'attuazione delle azioni relative al mantenimento, verifica e continuo miglioramento nella Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro, RSS interagisce e collabora con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS, nominato dai lavoratori) e gli altri componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione di seguito elencati, che la Direzione ha nominato con le deleghe e poteri previsti dalla legge:

- Il Medico competente (MED),
- Gli Addetti alla Gestione Emergenze (AGE),
- Gli Addetti al Primo Soccorso (APS).

Tutti i collaboratori della Società sono invitati:

- ad attivarsi per assicurare che il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro sia costantemente e correttamente applicato, anche per la realizzazione degli eventuali Programmi di Intervento definiti,
- a segnalare a RSS e/o RLS ogni eventuale carenza di risorse e/o ogni suggerimento per le possibili migliorie nella Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro che ritengano opportuno sottoporre alla valutazione della Direzione,
- ad attenersi alla corretta applicazione delle prescrizioni a loro riferibili (norme di legge, obblighi e raccomandazioni specificate con le modalità operative).

Data: 1 ottobre 2018

La Direzione

